



IDENTIFICATION DU CANDIDAT			
NOM		PRÉNOM	
TAILLE		COULEUR DES YEUX	
SEXE F <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/>	DATE DE NAISSANCE A M J	TÉLÉPHONE () - () -	
ADRESSE ACTUELLE			
NO CIVIQUE	RUE	VILLE	CODE POSTAL
ADRESSES PRÉCÉDENTES (5 dernières années)			
NO CIVIQUE	RUE	VILLE	CODE POSTAL
NO CIVIQUE	RUE	VILLE	CODE POSTAL
CONSETEMENT			
<p>L'organisme où vous présentez votre candidature a déterminé une liste de critères de vérification des comportements et des infractions incompatibles avec l'emploi postulé qui sont énumérés ci-dessous. Le processus de filtrage mis en place permettra à cet organisme d'évaluer, à partir de ces critères, la candidature de tout bénévole ou employé rémunéré qui pourrait constituer un risque s'il œuvrait auprès de personnes vulnérables (susceptibles d'être l'objet d'exploitation ou abus physiques ou moraux).</p> <p>Cependant, la régie intermunicipale de police Roussillon se réserve le droit de déterminer si le poste ou la fonction exercée fait partie du secteur vulnérable. Si tel était le cas, les vérifications ci-dessous seront effectuées. Sinon, seulement une vérification d'antécédent judiciaire sera complétée.</p> <p>Je, soussigné(e), consens à ce que la Régie intermunicipale de police Roussillon vérifie mes empêchements, c'est-à-dire, toute déclaration de culpabilité ou toute mise en accusation pour une infraction criminelle de même que tout comportement pouvant raisonnablement faire craindre pour la sécurité physique ou morale des personnes vulnérables auprès de qui je serai appelé à œuvrer. Sont également considérés comme des empêchements les infractions énumérées à l'annexe à la Loi sur le casier judiciaire, L.R.C 1985, c. C-47, même si celles-ci ont fait l'objet d'un pardon. Je consens également à ce que le service de police fasse les vérifications dans tous les dossiers et banques de données qui lui sont accessibles à partir des critères de filtrage identifiés ci-dessous.</p> <p>Je consens d'en tenir indemne, la Régie intermunicipale de police Roussillon, leurs employés, mandataires et ayants droits, qu'aucune réclamation, action ou demande, qu'elle qu'en soit la nature, ne pourra leur être opposable en conséquence.</p>			
SIGNATURE DU CANDIDAT QUI FAIT LA DEMANDE		SIGNATURE DU PARENT OU TUTEUR SI LE CANDIDAT EST MINEUR	
		DATE A M J 2 0	
VÉRIFICATION DE L'IDENTITÉ DU CANDIDAT			
<p>J'atteste avoir vérifié l'identité du candidat au moyen des documents suivants :</p> <p>(Le demandeur doit fournir deux (2) pièces d'identité dont l'une est délivrée par le gouvernement sur laquelle apparaît le nom, la date de naissance, la signature ainsi qu'une photo du demandeur.)</p>		<input type="checkbox"/> PERMIS DE CONDUIRE N° <input type="checkbox"/> CARTE D'ASSURANCE MALADIE N° <input type="checkbox"/> CARTE D'ÉTUDIANT N° <input type="checkbox"/> PASSEPORT N° <input type="checkbox"/> CERTIFICAT DE NAISSANCE N° <input type="checkbox"/> AUTRE (spécifiez) N°	
NOM, PRÉNOM DE LA PERSONNE QUI A PROCÉDÉ À LA VÉRIFICATION		SIGNATURE	
		DATE	
IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR OU DE L'ORGANISME			
EMPLOYEUR OU ORGANISME Club de Soccer Roussillon		NOM ET PRÉNOM DE LA PERSONNE RESPONSABLE Monsieur Alexandre Leclerc	
ADRESSE 1040, rue Union, suite 1 Sainte-Catherine (Québec) J5C 1B3		TÉLÉPHONE 450-993-1682	
TYPE D'EMPLOI			
SPÉCIFIEZ L'EMPLOI OU LES FONCTIONS À EXERCER			
<input checked="" type="checkbox"/> PERSONNE NON-RÉMUNÉRÉE <input type="checkbox"/> PERSONNE RÉMUNÉRÉE		<p>En cochant la case « PERSONNE NON-RÉMUNÉRÉE », l'organisme (ou l'employeur) ainsi que le candidat attestent qu'en cas d'embauche et suite à la vérification de ses empêchements, le candidat ne recevra aucun montant d'argent ou tout autre avantage pécuniaire pour sa prestation de service. En cas d'affirmation trompeuse, l'organisme (ou l'employeur) et le candidat s'exposent à être conjointement poursuivis en justice pour fausse déclaration.</p>	
LISTE DES COMPORTEMENTS OU INFRACTIONS			A VÉRIFIER
Domaine			√
Violence	Tout comportement ou toute infraction criminelle pour laquelle une quelconque forme de violence a été utilisée tels que l'homicide, le vol qualifié, les voies de fait, l'enlèvement, la séquestration, les menaces, l'intimidation, le harcèlement, etc.		√
Sexe	Tout comportement ou toute infraction à caractère sexuel telles que l'agression sexuelle, les actions indécentes, sollicitation ou incitation à la prostitution, etc.		√
Vol-fraude	Tout comportement ou toute infraction criminelle dont la nature même est assimilable à un vol ou une fraude tels que le vol par effraction, le vol simple, la prise de véhicules automobiles sans consentement, la fraude, la corruption, la supposition de personne, etc.		√
Conduite automobile	Tout comportement ou toute infraction criminelle relative à la conduite de véhicules tels que la capacité de conduite avec facultés affaiblies, le délit de fuite, conduite dangereuse, etc.		√
Drogues/autres substances	Tout comportement ou toute infraction relative aux stupéfiants, aliments et drogues tels que possession, trafic, importation, culture, etc.		√
Autres	(Ex. : incendie criminel, gangstérisme, méfaits, etc.). Précisez		

- Allouer maximum 30 jours ouvrables suivant la date de réception pour le traitement d'une demande dûment complétée;
- Le traitement de la demande pourrait être retardé si certaines informations sont manquantes ou illisibles;
- Les demandes signées depuis plus de 60 jours feront l'objet d'une vérification supplémentaire auprès de l'employeur ou de l'organisme.